



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE VENDAS NOVAS
CONSELHO GERAL
Ano letivo 2018/2019

AValiação INTERNA DO DESEMPENHO DOCENTE - AValiação DA DIRETORA

ANEXO I

Parâmetros	Conteúdo	Descritores	Classificação
A- COMPROMISSOS 50%	A.1 Concretização do Projeto Educativo	Cumprimento dos compromissos assumidos superior a 90%	Excelente (9-10)
		Cumprimento dos compromissos assumidos entre 80% e 90%	Muito Bom (8)
		Cumprimento dos compromissos assumidos entre 70% e 79%	Bom (7)
		Cumprimento dos compromissos assumidos entre 50% e 69%	Regular (5-6)
		Cumprimento dos compromissos assumidos até 50%	Insuficiente (1-4)
	A.2 Concretização do Plano Anual de Atividades	Cumprimento dos compromissos assumidos superior a 90%	Excelente (9-10)
		Cumprimento dos compromissos assumidos entre 80% e 90%	Muito Bom (8)
		Cumprimento dos compromissos assumidos entre 70% e 79%	Bom (7)
		Cumprimento dos compromissos assumidos entre 50% e 69%	Regular (5-6)
		Cumprimento dos compromissos assumidos até 50%	Insuficiente (1-4)
	A.3 Gestão de Recursos Humanos (Distribuição de Serviço)	Cumprimento dos compromissos assumidos superior a 90%	Excelente (9-10)
		Cumprimento dos compromissos assumidos entre 80% e 90%	Muito Bom (8)
		Cumprimento dos compromissos assumidos entre 70% e 79%	Bom (7)
		Cumprimento dos compromissos assumidos entre 50% e 69%	Regular (5-6)
		Cumprimento dos compromissos assumidos até 50%	Insuficiente (1-4)
	A.4 Gestão de Recursos Financeiros (Execução Orçamental)	Cumprimento dos compromissos assumidos superior a 90%	Excelente (9-10)
		Cumprimento dos compromissos assumidos entre 80% e 90%	Muito Bom (8)
		Cumprimento dos compromissos assumidos entre 70% e 79%	Bom (7)
		Cumprimento dos compromissos assumidos entre 50% e 69%	Regular (5-6)
		Cumprimento dos compromissos assumidos até 50%	Insuficiente (1-4)
A.5 Gestão de Recursos Materiais	Cumprimento dos compromissos assumidos superior a 90%	Excelente (9-10)	
	Cumprimento dos compromissos assumidos entre 80% e 90%	Muito Bom (8)	
	Cumprimento dos compromissos assumidos entre 70% e 79%	Bom (7)	
	Cumprimento dos compromissos assumidos entre 50% e 69%	Regular (5-6)	
	Cumprimento dos compromissos assumidos até 50%	Insuficiente (1-4)	



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE VENDAS NOVAS
CONSELHO GERAL
Ano letivo 2018/2019

B- COMPETÊNCIAS 30%	B.1 Liderança	Promoveu de forma excelente e eficazmente o espírito colaborativo entre os diferentes tipos de liderança, de partilha de competências e de responsabilidades; promoveu sempre os valores e os princípios fundamentais da atividade administrativa; conciliou sempre as questões administrativas e pedagógicas; criou sempre, entre os diferentes elementos da comunidade escolar, um clima baseado na confiança e na partilha.	Excelente (9-10)
		Promoveu muito bem e eficazmente o espírito colaborativo entre os diferentes tipos de liderança, de partilha de competências e de responsabilidades; promoveu quase sempre os valores e os princípios fundamentais da atividade administrativa; conciliou quase sempre as questões administrativas e pedagógicas; criou quase sempre, entre os diferentes elementos da comunidade escolar, um clima baseado na confiança e na partilha.	Muito Bom (8)
		Promoveu bem e de forma eficaz o espírito colaborativo entre os diferentes tipos de liderança, de partilha de competências e de responsabilidades; nem sempre promoveu os valores e os princípios fundamentais da atividade administrativa; nem sempre conciliou as questões administrativas e pedagógicas; nem sempre criou, entre os diferentes elementos da comunidade escolar, um clima baseado na confiança e na partilha.	Bom (7)
		Promoveu de forma pouco eficaz o espírito colaborativo entre os diferentes tipos de liderança, de partilha de competências e de responsabilidades; promoveu pouco os valores e os princípios fundamentais da atividade administrativa; promoveu pouco a conciliação entre as questões administrativas e pedagógicas; criou pouco, entre os diferentes elementos da comunidade escolar, um clima baseado na confiança e na partilha.	Regular (5-6)
		Não promoveu um espírito colaborativo entre os diferentes tipos de liderança, não partilhou competências nem responsabilidades; não promoveu os valores e os princípios fundamentais da atividade	Insuficiente (1-4)



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE VENDAS NOVAS
CONSELHO GERAL
Ano letivo 2018/2019

		administrativa; não promoveu a conciliação entre as questões administrativas e pedagógicas; nunca criou, entre os diferentes elementos da comunidade escolar, um clima baseado na confiança e na partilha.	
	B.2 Visão estratégica	Para incrementar o seu potencial de mudança, apoiou-se sempre numa visão estratégica organizacional assumindo riscos e investindo energias e recursos.	Excelente (9-10)
		Para incrementar o seu potencial de mudança, apoiou-se quase sempre numa visão estratégica organizacional assumindo riscos e investindo energias e recursos.	Muito Bom (8)
		Para incrementar o seu potencial de mudança, nem sempre se apoiou numa visão estratégica organizacional assumindo riscos e investindo energias e recursos.	Bom (7)
		Para incrementar o seu potencial de mudança, pouco se apoiou numa visão estratégica organizacional e não assumiu riscos nem investiu energias e/ou recursos.	Regular (5-6)
		Não incrementou a mudança nem apresentou visão estratégica organizacional. Não assumiu riscos nem investiu energias e recursos.	Insuficiente (1-4)
	B.3 Gestão	Centralizou sempre o seu trabalho na gestão pedagógica, cuidando eficiente e eficazmente da gestão administrativa, financeira e dos recursos humanos e materiais, de modo a focalizar todo o Agrupamento e comunidade no desempenho escolar dos alunos, criando e mantendo sempre um ambiente escolar reflexivo, crítico, participativo e ativo.	Excelente (9-10)
		Centralizou quase sempre o seu trabalho na gestão pedagógica, cuidando eficazmente da gestão administrativa, financeira e dos recursos humanos e materiais, de modo a focalizar todo o Agrupamento e comunidade no desempenho escolar dos alunos, criando e mantendo quase sempre um ambiente escolar reflexivo, crítico, participativo e ativo.	Muito Bom (8)



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE VENDAS NOVAS
CONSELHO GERAL
Ano letivo 2018/2019

		Centralizou o seu trabalho na gestão pedagógica, cuidando da gestão administrativa, financeira e dos recursos humanos e materiais, de modo a focalizar todo o Agrupamento e comunidade no desempenho escolar dos alunos, criando e mantendo um ambiente escolar reflexivo, crítico, participativo e ativo.	Bom (7)
		Centralizou pouco o seu trabalho na gestão pedagógica, cuidando pouco da gestão administrativa, financeira e dos recursos humanos e materiais, de modo a focalizar todo o Agrupamento e comunidade no desempenho escolar dos alunos, criando e mantendo sempre um ambiente escolar reflexivo, crítico, participativo e ativo.	Regular (5-6)
		Não centralizou o seu trabalho na gestão pedagógica, não cuidou eficazmente da gestão administrativa, financeira e dos recursos humanos e materiais, de modo a focalizar todo o Agrupamento e comunidade no desempenho escolar dos alunos, criando e mantendo sempre um ambiente escolar reflexivo, crítico, participativo e ativo.	Insuficiente (1-4)
	B.4 Representação Externa	Projetou, de forma sistemática eficiente e eficaz, a imagem do Agrupamento e desempenhou a sua missão de serviço público junto da comunidade educativa e na representação da mesma, com uma dedicação excecional	Excelente (9-10)
		Projetou, de forma sistemática eficiente e eficaz, a imagem do Agrupamento e desempenhou a sua missão de serviço público junto da comunidade educativa e na representação da mesma, com muita dedicação	Muito Bom (8)
		Projetou, de forma sistemática eficiente e eficaz, a imagem do Agrupamento e desempenhou a sua missão de serviço público junto da comunidade educativa e na representação da mesma, com dedicação	Bom (7)
		Projetou, de forma sistemática eficiente e eficaz, a imagem do Agrupamento e desempenhou a sua missão de serviço público junto da comunidade educativa e na representação da mesma, com pouca	Regular (5-6)



AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE VENDAS NOVAS
CONSELHO GERAL
Ano letivo 2018/2019

		dedicação	
		Não projetou a imagem do Agrupamento, nem desempenhou eficazmente a sua missão de serviço público junto da comunidade educativa e na representação da mesma.	Insuficiente (1-4)
C-FORMAÇÃO CONTÍNUA 20%	C.1 Formação Contínua	Realizou formação contínua com aproveitamento excelente, nos termos da alínea c), do n.º2, do art.º 37.º, do ECD.	Excelente (9-10)
		Realizou formação contínua com aproveitamento muito bom, nos termos da alínea c), do n.º2, do art.º 37.º, do ECD.	Muito Bom (8)
		Realizou formação contínua com aproveitamento bom, nos termos da alínea c), do n.º2, do art.º 37.º, do ECD	Bom (7)
		Realizou formação contínua com aproveitamento regular, nos termos da alínea c), do n.º2, do art.º 37.º, do ECD	Regular (5-6)
		Não realizou formação contínua ou realizou sem aproveitamento, nos termos da alínea c), do n.º2, do art.º 37.º, do ECD	Insuficiente (1-4)

Aprovado em reunião de Conselho Geral de 02 de abril de 2019

A Presidente do Conselho Geral