

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE VENDAS NOVAS
AVISO

Técnico especializado para Técnico de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências (TORVC)

Contratação de escola – ano letivo 2023-2024

Nos termos dos n.ºs 5 e 11 do artigo 39.º do Decreto-Lei N.º 132/2012 e 27 de junho, torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 3 dias úteis, a partir da data de validação na plataforma SIGRHE da Direção Geral da Administração Escolar (DGAE), o procedimento concursal para a contratação de um Técnico Especializado –Técnico de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências - para o desempenho das funções no Agrupamento de Escolas de Vendas Novas.

1. Características do contrato:

Modalidade de contrato de trabalho	Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo
Duração do contrato	Ano letivo 2023-2024
Identificação do local de trabalho	Agrupamento de Escolas de Vendas Novas
Caracterização das funções	Exercício de funções como TORVC, no Centro Qualifica (CQ) promovido pelo Agrupamento de Escolas de Vendas Novas, de acordo com o previsto no artigo 8º da Portaria n.º 232/2016 de 29 de agosto
Horário semanal	35 horas, em regime diurno e/ou noturno
Requisitos de admissão	a) Habilitação académica de nível superior na área da Psicologia e/ou Investigação Social Aplicada b) Experiência Profissional comprovada em orientação escolar ou profissional e em metodologias de educação e formação de adultos, incluindo o balanço de competências e a construção de portefólios c) Apresentação de Portefólio
Critérios de seleção	A – Avaliação do portefólio – 30% Formação académica- 10% Formação relevante na área em que se candidata - 10% Dinamização de projetos na área em que se candidata 10% B – Entrevista de avaliação de competências – 35% Demonstração de conhecimento das funções a desempenhar enquanto Técnico de ORVC (15%) Desenvolvimento das evidências apresentadas no portefólio, no domínio da orientação e do reconhecimento e validação de competências (15%) Motivação, facilidade de comunicação e de relacionamento (5%) C - Número de anos de experiência profissional na área – 35%

- 2- O prazo para a apresentação das candidaturas é de três dias úteis, contados a partir da data de validação do mesmo pela DGAE e deverá ser concretizada na aplicação informática da contratação de escola.
- 3- É requisito de admissão a apresentação de portefólio, que deve estar de acordo com os critérios de avaliação e **ter o máximo de 4 páginas.**

- 4- O portefólio, em formato PDF, deverá ser enviado para o mail direcao@aevn.pt ou entregue nos serviços administrativos do Agrupamento **até 3 dias úteis antes da data da entrevista de avaliação de competências.**
- 5- A entrevista de avaliação de competências será calendarizada e a data comunicada aos candidatos por mail.
- 6- Aquando da entrevista, o candidato deve ser portador de todos os comprovativos necessários para autenticar a informação registada na aplicação informática.

Vendas Novas, 17 de agosto de 2023

A Diretora

AGRUPAMENTO DE ESCOLAS DE VENDAS NOVAS

Contratação de escola – ano letivo 2023-2024
Especificação de critérios

A – Avaliação do portefólio – 30%	Critérios
Habilitação Académica (10%)	Habilitação superior em Psicologia e/ou Investigação Social Aplicada (Licenciatura Pré-Bolonha ou Licenciatura com Mestrado Integrado) - 200 pontos Habilitação superior em Psicologia e/ou Investigação Social Aplicada (Licenciatura Pré-Bolonha ou Licenciatura com Mestrado Integrado) -150 pontos Habilitação superior noutras áreas - 50 pontos
Formação relevante na área em que se candidata (10%)	Dinamizou e participou em ações de formação no âmbito dos CNO/CQEP/CQ - 200 pontos Participou como formador em ações de formação no âmbito dos CNO/CQEP/CQ (>=25 horas) - 150 pontos Participou como formador em ações de formação no âmbito dos CNO/CQEP/CQ (>=10 horas e <25 horas) - 100 pontos Participou como formador em ações de formação no âmbito dos CNO/CQEP/CQ (>=5 horas e <10 horas) - 50 pontos Não participou em ações de formação no âmbito dos CNO/CQEP – 0 pontos
Dinamização de ações na área em que se candidata (10%)	Dinamizou ações no domínio da orientação escolar ou profissional e do reconhecimento e validação de competências, no âmbito dos CNO/CQEP/CQ - 200 pontos Dinamizou ações no domínio da orientação escolar ou profissional ou do reconhecimento e validação de competências, no âmbito dos CNO/CQEP/CQ - 100 pontos Outras evidências – 50 pontos
B – Entrevista de avaliação de competências – 35%	Critérios
Demonstração de conhecimento das funções a desempenhar enquanto Técnico de ORVC (15%)	Identifica todas as funções a desempenhar enquanto Técnico de ORVC do CQ – 200 pontos Identifica a maioria das funções a desempenhar enquanto Técnico de ORVC do CQ – 100 pontos Identifica algumas das funções a desempenhar enquanto Técnico de ORVC do CQ – 50 pontos Não identifica nenhuma das funções a desempenhar enquanto Técnico de ORVC do CQ – 0 pontos
Desenvolvimento das evidências apresentadas no portefólio, no domínio da orientação e do reconhecimento e validação de competências (15%)	Desenvolve de forma muito eficaz as evidências apresentadas no portefólio, no domínio da orientação, reconhecimento e validação de competências, não levantando dúvidas - 200 pontos Desenvolve de forma pouco eficaz as evidências apresentadas no portefólio, no domínio da orientação, reconhecimento e validação de competências, levantando algumas dúvidas - 50 pontos Não desenvolve ou não tem evidências no domínio da orientação e do reconhecimento e validação de competências – 0 pontos
Motivação, facilidade de comunicação e de relacionamento (5%)	Demonstra possuir muita motivação e grande facilidade de comunicação e de relacionamento – 200 pontos Demonstra possuir alguma motivação e facilidade de comunicação e de relacionamento – 100 pontos Demonstra possuir pouca motivação e facilidade de comunicação e de relacionamento – 50 pontos

Contratação de escola – ano letivo 2023-2024

Especificação de critérios

C- Número de anos de experiência profissional na área – 35%	Critérios de avaliação
Experiência profissional, contabilizada em dias, no desempenho das funções de Técnico de Orientação, Reconhecimento e Validação de Competências em CQEP/CQ e Técnico de Diagnóstico e Encaminhamento ou Profissional de RVC em CNO.	Mais de 1826 dias- 200 pontos De 365 a 1825 dias – 100 pontos Menos de 365 dias – 50 pontos 0 anos ou sem apresentação do número de dias de experiência profissional – 0 pontos

Em caso de empate serão aplicados ordenadamente os seguintes critérios:

- a) Maior pontuação na entrevista de avaliação de competências
- b) Maior tempo de serviço em dias no exercício de funções como Técnico de ORVC
- c) Candidato com maior idade